Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Харьковская средняя школа Ровеньского района Белгородской области»

|  |  |
| --- | --- |
| **Рассмотрено**на собрании трудового коллектива МБОУ «Харьковская средняя общеобразовательная школа»Протокол № 1 от 30.01.2024 г. | **Утверждено**приказом по МБОУ «Харьковскаясредняя общеобразовательная школа»№ 41 от 05.02.2024 г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

о внешнем виде (дресс-коде) преподавателей и сотрудников МБОУ «Харьковская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения.
	1. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников МБОУ «Харьковская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) вводится в соответствии с основными требованиями Устава, а также Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом, Правилами внутреннего распорядка.
	2. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников МБОУ «Харьковская средняя общеобразовательная школа» (далее - МБОУ Харьковская СОШ), вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду учащихся со стороны всех преподавателей и сотрудников.
	3. Соблюдение требований к внешнему виде (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников МБОУ Харьковская СОШ.
	4. Положение рассматривается на собрании трудового коллектива, утверждается, изменяется и отменяется приказом директора школы.
	5. Данное Положение не предполагает введение униформы.
2. Определение дресс-кода, его необходимости.
	1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.
	2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус школы как государственного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.
3. Положение призвано решать следующие цели и задачи:
	1. Цель:- выработка единых требований, выдвигаемых школой к внешнему виду педагогов и сотрудников школы в период учебных занятий.
	2. Задачи:
* соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида всех участников образовательного процесса ОУ вне зависимости от должности, вида деятельности;
* укрепление производственной дисциплины среди преподавателей и сотрудников МБОУ Харьковская СОШ, а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
* формирование имиджа преподавателя и сотрудника МБОУ Харьковская СОШ;
* создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида преподавателей и сотрудников школы;
* противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде школы;
* становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия учащихся с преподавателями и сотрудниками ОУ.
1. Требования дресс-кода.
	1. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Внешний вид работников МБОУ Харьковская СОШ должен соответствовать деловой атмосфере организации, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

Преподавателям и сотрудникам школы рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

* 1. Основные правила, формирующие внешний вид:
* деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
* умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
* стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
* корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.
	1. Одежда преподавателя, сотрудника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.
	2. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю. Допускаются неброские рисунки, клетка, полоска.
	3. Обязательна сменная обувь, удобная для длительного ношения, соответствующая гигиеническим требованиям.
	4. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.
	5. Внешний вид сотрудников мужского пола:

Рекомендуются:

-деловой костюм (пиджак, брюки);

-рубашка с короткими или длинными рукавами;

-джемпер, свитер классического стиля;

* туфли либо мокасины сдержанного стиля;
* аккуратная прическа;

Допускается:

-ношение джинсов классического покроя, темного цвета в каникулярный период.

1. Внешний вид сотрудников женского пола:

Рекомендуются:

-сарафан, либо деловой костюм с юбкой или брюками с гармонирующими по цвету блузкой, рубашкой или водолазкой;

-платье классического фасона, делового стиля;

-колготки или чулки черного, телесного, серого, коричневого цвета, без ярких и броских узоров;

-умеренность и естественность в прическе, макияже, маникюре, украшениях;

Допускается:

-в холодное время года ношение свитеров и джемперов классических моделей.

1. Внешний вид учителей физической культуры:

Во время проведения учебных занятий необходимо ношение спортивной формы, которая включает в себя футболку, спортивное трико (костюм), кроссовки или кеды на светлой подошве.

Во время, свободное от учебных занятий, учителя физической культуры подчиняются общим требованиям к внешнему виду педагогов.

1. Не разрешается находиться в школе:

-в блузках, оголяющих живот;

-в одежде из прозрачных тканей;

-в открытых летних сарафанах;

-в слишком короткой юбке (не выше 10 сантиметров от середины колена);

-в одежде с глубоким декольте, оголенной спиной или плечами;

-в шортах, укороченных либо зауженных брюках спортивного, либо неделового стиля;

-в одежде спортивного стиля (кроме учителей физической культуры во время учебного процесса);

-в обуви спортивного и пляжного стиля;

-в джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;

-в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;

-с ярким макияжем, с длинными ярко накрашенными ногтями; -в слишком яркой и броской бижутерии.

1. Ограничения п. 4 данного Положения в разумных пределах могут быть сняты:
* на неофициальных и праздничных мероприятиях школы (объявляется заместителем директора или директором);
* во внеучебное и каникулярное время (кроме официальных мероприятий);
1. Контроль и ответственность за соблюдением дресс-кода.
	1. Контроль за соблюдением дресс-кода работниками осуществляет администрация и директор МБОУ Харьковская СОШ
	2. За нарушение настоящего положения наступает дисциплинарная ответственность.
2. Меры воздействия.

6.1. Педагогическим работникам и сотрудникам школы, нарушившим дресс-код, администрация и директор школы имеют право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении может быть объявлено административное взыскание в соответствии с правилами внутреннего распорядка МБОУ Харьковская СОШ.